

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
к содержанию раздела коллективного
договора администрации и трудового
коллектива « Оплата и нормирование
труда работников МБОУ Брасовского
района Локотская средняя
общеобразовательная
школа №1 имени П.А. Маркова
на 2013-2015 г.г.

Принято на общем собрании
трудового коллектива МБОУ
Брасовского района
Локотская средняя
общеобразовательная
школа №1 имени П.А.
Маркова

«16» октября 2012г.

*Директор РКЧ ЦЗН
Брасовского района
С.В. Мурашев*

Директор школы

Иваников Е.Н.



Председатель ПК:

Журавлева О.В.

Подпись Журавлевой О.В. заверяю

Пигарева Т.А.



Зарегистрирован администрацией

Брасовского района «17» октября 2012г № 52

Оплата и нормирование труда работников МОУ Локотская средняя общеобразовательная школа №1 им. П.А. Маркова

1. Стороны исходят из того что:

1.1. зарплатная плата (оплата труда) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.2. Оплата труда работников производится в соответствии с законодательством Брянской области, Положением об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения. Положение об оплате труда работников (приложение №1).

1.3. Зарплатная плата работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Фонд оплаты труда работников состоит из базовой общей части и стимулирующей части. Доля стимулирующей части составляет 10 процентов от фонда труда образовательного учреждения. Доля базового общего фонда оплаты труда работников составляет 90 процентов (проценты могут быть другие, устанавливаются 1 января и 1 сентября ежегодно).

Выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда работников осуществляется на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, утвержденного приказом руководителя и согласованного с выборным профсоюзным органом.

1.5. Доля базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственного осуществляющего учебный процесс, составляет 70% процентов от базовой общей части фонда оплаты труда.

1.6. Доля специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала составляет 30 процентов (проценты могут быть другие, устанавливаются 1 января и 1 сентября ежегодно).

Выплаты из специальной части фонда оплаты труда педагогического персонала осуществляются на основании Положения о выплатах из специальной части фонда труда педагогического персонала образовательного учреждения, утвержденного приказом руководителя и согласованного с выборным профсоюзным органом.

1.6 Фонд аудиторной занятости в общей части фонда оплаты труда педагогического персонала составляет 90 процентов. Фонд

неаудиторной занятости составляет 10% процентов (проценты могут быть другие, устанавливаются 1 января и 1 сентября ежегодно).

1.7 Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством размера минимальной заработной платы.

1.8 На учителей и других педагогических работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая учителей из числа работников, выполняющих эту работу помимо основной в том же учреждении), на начало нового учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки.

1.9 Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.10. Оплата труда библиотечных работников учреждения производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, а работников из числа рабочих и служащих по общеотраслевым должностям.

1.11. Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме.

Выплаты заработной платы работникам производится в соответствии со статьей 136 ТК РФ в установленные дни: за первую половину- 16 числа каждого месяца и за вторую половину месяца - 1 числа каждого месяца.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

1.12. При наступлении у работника права на изменение ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска при временной нетрудоспособности.

1.13. В целях повышения социального статуса работников образования, престижа педагогической профессии образовательное учреждение может устанавливать надбавки к ставке (окладу) работникам, награжденным ведомственными знаками отличия на условиях определенных Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.14. Образовательное учреждение вправе распоряжаться фондом экономии заработной платы, который может быть использован на увеличение размеров доплат стимулирующего характера, премирование, оказание материальной помощи и другие выплаты.

1.15. Работодатель обязуется при выплате заработной платы извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма

расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.16. Стороны признают, что заработная плата за работниками сохраняется в полном объеме в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- на период приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы;

- за время простоя по причинам, независящим от работника и работодателя;

- при невыполнении норм труда (дополнительных обязанностей) по причинам, не зависящих от работодателя и работника.

1.17. Стороны договорились в целях снижения социальной напряженности прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления и размеров оплаты труда.

1.18. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставкой (окладом), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных указанными перечнями, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти перечни, требованиям безопасности. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

1.19. В случаях, когда система оплаты труда работников учреждений предусматривают увеличение размеров окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, применение повышающих коэффициентов, установление доплат, надбавок к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы, то изменение оплаты труда осуществляется:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения награждения.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплаты заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.20. В образовательном учреждении каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (оклада).

1.21. Стороны договорились:

1.21.1. Проводить мониторинг процесса введения новой системы оплаты труда, совместно разрабатывать предложения по совершенствованию норм оплаты труда.

1.21.2. Совершенствовать критерии оценки качества работы руководящих, педагогических и других категорий работников учреждения.